

13. Критерии и показатели
эффективности деятельности и качества труда учителя-дефектолога
(Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год)

Критерии	Показатели	Методика расчета значений показателей
1. Кадровое обеспечение образовательного процесса (развитие кадрового потенциала)	1.1. Участие педагогических работников в конкурсах различного уровня	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Новожилова И.Н. <u>Источник информации:</u> отчеты, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие не менее чем в 3-х профессиональных конкурсах
	1.2. Отсутствие педагогических работников, не прошедших аттестацию на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Новожилова И.Н. <u>Источник информации:</u> приказы ДОиН ХМАО-Югры о присвоении квалификационных категорий, приказы образовательных учреждений о прохождении аттестации на соответствие занимаемой должности. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие случаев несоответствия квалификационным категориям или занимаемой должности.
3. Соответствие условий требованиям ФГОС	3.1. Выполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Куриленко И.В. <u>Источник информации:</u> отчеты руководителей психолого-педагогических консилиумов. <u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> выполнение образовательным учреждением всех рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии (без учета заключений ПМПК, которые не были предъявлены родителями (законными представителями) обучающихся).
4. Организация профилактической работы	4.1. Отсутствие учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Разумовская Т.В. <u>Источник информации:</u> отчеты <u>Условие, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины.
6. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	6.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Архипова Н.В. <u>Источник информации:</u> отчет ОУ о выполнении муниципального задания.

Критерии	Показатели	Методика расчета значений показателей
7. Работа с одаренными детьми	7.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Новожилова И.Н.</p> <p><u>Источник информации:</u> приказы о награждении (подведении итогов)</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня.</p>
8. Информационная открытость и информатизация	8.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Куриленко И.В.</p> <p><u>Источник информации:</u> информационная справка по результатам мониторинга ведения официального сайта ОУ.</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 100% информационная наполняемость официального сайта образовательного учреждения.</p>
	8.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Куриленко И.В.</p> <p><u>Источник информации:</u> официальный интернет-портал департамента образования «Образование Сургута», информационные ленты сообществ образовательных учреждений, департамента образования в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники».</p>
9. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	9.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству Российской Федерации	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Ширина С.А.</p> <p><u>Источник информации:</u> акты проверок (предписания, представления) контрольных и надзорных органов, акты</p>
10. Качество управленческой деятельности (исполнительская дисциплина)	10.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов; своевременное и качественное ведение информационных систем	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> Куриленко И.В.</p> <p><u>Источник информации:</u> служебные записки</p> <p><u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1) своевременное и качественное исполнение документов; 2) корректная работа в информационных системах, соблюдение сроков внесения в них данных в соответствии с инструкцией, утвержденными планами работ и другими регламентирующими документами.