

9. Критерии и показатели
 эффективности деятельности и качества труда педагога-библиотекаря
 (Периодичность: ежегодно в сентябре за предшествующий учебный год)

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах	<u>Ответственный за предоставление информации: Новожилова И.Н.</u> <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных конкурсах на уровне учреждения и выше.
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций. Представление опыта работы	<u>Ответственный за предоставление информации: Новожилова И.Н., методист</u> <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше. Представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше (для руководящих работников – не ниже муниципального уровня) или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования
2. Создание условий для реализации программы начального общего образования	2.1. Не менее 70% учащихся, являющихся читателями библиотеки	<u>Ответственный за предоставление информации: Ивановская Е.Н.</u> <u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся образовательного учреждения, посещающих библиотеку, библиотечные мероприятия / общая численность учащихся образовательного учреждения по состоянию) * 100%.
	2.2. Доля обучающихся, охваченных мероприятиями, подготовленными школьной библиотекой, направленными на повышение читательского интереса, за отчётный период	<u>Ответственный за предоставление информации: Ивановская Е.Н.</u> <u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся образовательного учреждения, посещающих библиотечные мероприятия / общая численность учащихся образовательного учреждения по состоянию) * 100%.
3. Результативность	3.1. Разработанные педагогом-	<u>Ответственный за предоставление информации: Новожилова И.Н., Ивановская</u>

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе	библиотекарем и используемые в учебно-воспитательном процессе информационные продукты для всех участников образовательных отношений за отчетный период	<u>Е.Н.</u> <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие в т.ч. мульти-презентации, видеоролики, буктрейлеры, тематические папки, буклеты, дайджесты, обзоры и т.д.
4. Работа с одаренными детьми	4.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий, подготовленных педагогом-библиотекарем (очно/дистанционно)	<u>Ответственный за предоставление информации: Новожилова И.Н., Разумовская Т.В.</u> <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше
5. Реализация социокультурных проектов	5.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами. Организация мероприятий, направленных на развитие читательской компетенции	<u>Ответственный за предоставление информации: Ивановская Е.Н.</u> <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами. Соответствии с планом мероприятий, направленных на повышение читательской компетенции - бесед, конференций, литературных игр, конкурсов, участие в проектах Наличие 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных педагогом-библиотекарем.
6. Информационная открытость	6.1. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Ответственный за предоставление информации: Новожилова И.Н.</u> <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) для размещения на официальном сайте учреждения (не менее 3-х информационных материалов)
7. Соответствие	7.1. Отсутствие	<u>Ответственный за предоставление информации: Ширина С.А.</u>

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей
деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, МКУ «УДОУ», муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность
8. Исполнительская дисциплина	8.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами, поступившими в учреждение. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Ответственный за предоставление информации:</u> Новожилова И.Н., Ивановская Е.Н. <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно. Отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения