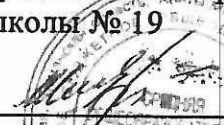


УТВЕРЖДАЮ

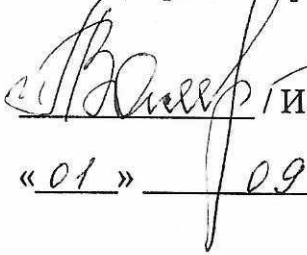
Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной
школы № 19

 / С.А.Ширина

« 01 » 09 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
департамента образования
Администрации города

 / И.П. Замятина

« 01 » 09 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 19

 / Т.А.Гронских

« 01 » 09 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 15

**в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 19**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 19 следующие изменения:

1.1. Подпункт 4.4.6 пункта 4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4.6. Допускается снижение размера выплаты за качество выполняемой работы, установленной работнику, до 20% сроком не более чем на один месяц по следующим основаниям:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей – 15%;
- прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии – 15%;
- систематическое опоздание на работу без уважительных причин и другие нарушения правил внутреннего трудового распорядка – 15%;
- нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных нормативных правовых актов – 15%;
- нарушение финансовой дисциплины – 15%;

- нарушение установленных сроков представления отчетности, информации, недостоверность представленных отчетов, информации – 10%;
- неправильное хранение материалов, инструментов, оборудования, инвентаря – 5%;
- нарушение правил и норм безопасности учреждения, охраны труда, техники безопасности – 10%;
- нарушение прав и законных интересов граждан, юридических лиц – 15%.

Выплата за качество выполняемой работы снижается при наличии у работника дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

1.2. Подпункт 4.5.2 пункта 4.5 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.5.2. Допускается снижение размера ежемесячной выплаты за высокие результаты работы, установленной работнику, до 20% сроком не более чем на один месяц по следующим основаниям:

- неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей – 15%;
- прогул, появление на работе в нетрезвом состоянии – 15%;
- систематическое опоздание на работу без уважительных причин и другие нарушения правил внутреннего трудового распорядка – 15%;
- нарушение законодательства Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных нормативных правовых актов – 15%;
- нарушение финансовой дисциплины – 15%;
- нарушение установленных сроков представления отчетности, информации, недостоверность представленных отчетов, информации – 10%;
- неправильное хранение материалов, инструментов, оборудования, инвентаря – 5%;
- нарушение правил и норм безопасности учреждения, охраны труда, техники безопасности – 10%;
- нарушение прав и законных интересов граждан, юридических лиц – 15%.

Выплата за высокие результаты работы снижается при наличии у работника дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

1.3. Подпункт 4.6.6 пункта 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.6.6. Размер премиальной выплаты по результатам работы за год снижается по показателям, указанным в таблице 10 настоящего положения, имеющим документальное подтверждение.

При наличии нескольких оснований для снижения размера премиальной выплаты по результатам работы за год процент снижения устанавливается по одному из оснований в максимальном размере».

1.4. Таблицу 10 раздела 4 изложить в следующей редакции:

**Показатели,
за которые производится снижение размера премиальной выплаты
по результатам работы за год работникам Учреждения**

Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1. При наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа	на 20%
2. Применение в текущем году к работнику дисциплинарного взыскания, снятого на момент издания приказа	на 10%
3. Применение в текущем году к работнику двух и более дисциплинарных взысканий	на 20%

1.5. Подпункт 4.8.3 пункта 4.8 раздела 4 изложить в следующей редакции:
«4.8.3. Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа на 20%».

1.6. В подпункте 5.3.4.7 пункта 5.3.4 раздела 5:

1.6.1. Абзац первый после слов «Сургутской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки,» дополнить словами «в размере не более 20% сроком не более чем на один месяц».

1.6.2. В абзаце двенадцатом слова «на 40% при наличии дисциплинарного взыскания» заменить словами «при наличии дисциплинарного взыскания на 20% в месяце, в котором оно было применено».

1.7. В подпункте 5.3.5 пункта 5.3 раздела 5:

1.7.1. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:
«Размер премиальной выплаты за результаты работы снижается руководителю при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа на 20%».

1.7.2. Абзацы пятый, шестой признать утратившими силу.

2. Действие настоящих изменений распространяются на правоотношения, возникшие с 19.06.2023.