

Комплекс мер (дорожная карта) по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников в МБОУ СОШ № 19

№	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
I. Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников, контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества				
1.1.	Разработка и утверждение локальных нормативных правовых актов по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников	Май, 2022	Заместитель директора по УВР Новожилова И.Н./рабочая группа	1. Приказ «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников. 2. Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников. 3. Положение о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников.
1.2.	Разработка и утверждение распорядительных актов по развитию системы наставничества для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала.	Май, 2022	Директор Ширина С.А.	Организационно-распорядительная документация
1.3.	Разработка и утверждение локального акта, регламентирующего меры стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества	Май, 2022	Заместитель директора по УВР Новожилова И.Н./ рабочая группа	Приказ «О внесении изменений в Положение об оценке эффективности и качества труда педагогических работников»
1.4.	Заключение соглашения о сотрудничестве образовательных организаций с АУ «Институт развития образования	Сентябрь, 2022	Директор Ширина С.А.	Соглашение о сотрудничестве образовательных организаций с АУ «Институт развития образования
1.5.	Контроль за реализацией мероприятий комплекса мер («дорожной карты») по внедрению системы	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР Новожилова И.Н.	Отчет о реализации комплекса мер («дорожной карты») по внедрению системы (целевой модели) наставничества

	(целевой модели) наставничества педагогических работников			
II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества				
2.1.	Информирование педагогического коллектива о реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников	Май, 2022	Заместитель директора по УВР Новожилова И.Н.	Протокол заседания педагогического совета
2.2.	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	Май, 2022	Методист Щеблыкина К.П.	Анкеты, согласия на сбор и обработку персональных данных
2.3	Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников	Май, 2022	Педагог-психолог Исаченко Н.Н. Методист Щеблыкина К.П.	База данных наставников
2.4	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	Май, 2022	Педагог-психолог Исаченко Н.Н.	
2.5	Проведение собеседования с потенциальными наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога)	Май, 2022	Директор Ширина С.А., заместитель директора по УВР Новожилова И.Н.	Материалы беседы
2.6	Сбор дополнительной информации о запросах, наставляемых (молодые специалисты, педагоги - стажисты).	Август, 2022	Педагог-психолог Исаченко Н.Н.	Согласия на сбор и обработку персональных данных
2.7	Формирование базы наставляемых.	Август, 2022	Педагог-психолог Исаченко Н.Н.	База данных наставляемых
2.8	Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого	Август, 2022	Педагог-психолог Исаченко Н.Н.	Анкеты
2.9	Формирование наставнических пар/групп Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп	Август, 2022	Заместитель директора по УВР Новожилова И.Н.	Приказ «Об организации наставничества»

	распоряжением руководителя образовательной организации			
2.10	Проведение установочного заседания научно - методического совета по вопросу внедрения системы наставничества в ОО.	Сентябрь, 2022	Заместитель директора по УВР Новожилова И.Н.	Протокол заседания НМС
2.11	Поиск экспертов и материалов для проведения обучения наставников. Разработка программы обучения наставников. Организация деятельности Совета наставников.	Сентябрь, 2022	Заместитель директора по УВР Новожилова И.Н.	Программа обучения наставников
2.12	Организация групповой встречи наставников и наставляемых	Сентябрь, 2022	Заместитель директора по УВР Новожилова И.Н.	
2.13	Обучение наставников: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников.	В течение периода	Заместитель директора по УВР Новожилова И.Н.	Программа обучения наставников
2.14	Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы	Сентябрь, 2022	Методист Щеблыкина К.П., наставники	Персонализированные программы наставничества
2.15	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) наставляемых	Сентябрь, 2022	Методист Щеблыкина К.П., наставники	Индивидуальные образовательные маршруты (ИОМ) наставляемых
2.16	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым	Сентябрь, 2022	Методист Щеблыкина К.П.	
2.17	Организация регулярных встреч наставника и наставляемого.	В течение периода	Наставники	
2.18	Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых	В течение периода	Педагог-психолог Исаченко Н.Н	Благоприятный психологический климат в ОУ
2.19	Участие в курсах повышения квалификации по программе «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике»	В течение периода	Заместитель директора по УВР Новожилова И.Н.	Удостоверения о повышении квалификации

2.20	Организация работы Школы наставничества	В течение периода	Методист Щеблыкина К.П.	Протоколы, материалы заседаний
2.21	Сбор обратной связи от участников программы наставничества	В течение периода	Методист Щеблыкина К.П.	Анкеты
2.22	Персонально – тематический контроль «Изучение системы работы молодого и новь прибывшего специалиста»	Ноябрь-декабрь, 2022	Заместитель директора по УВР Новожилова И.Н.	Приказ «О проведении персонально – тематического контроля «Изучение системы работы молодого и новь прибывшего специалиста» Информационно – аналитическая справка
2.23	Круглый стол «Проблемы адаптации молодого и вновь прибывшего специалиста»	Январь, 2023	Заместитель директора по УВР Новожилова И.Н.	Материалы круглого стола
2.24	Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого	Апрель, 2023	Методист Щеблыкина К.П.	
2.25	Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых	Апрель, 2023	Заместитель директора по УВР Новожилова И.Н.	
2.26	Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Апрель, 2023	Педагог-психолог Исаченко Н.Н	Анкеты
2.27	Приглашение на торжественное мероприятие всех участников программы наставничества, представителей организаций-партнеров, представителей администрации муниципалитета, представителей иных образовательных организаций и некоммерческих организаций	Апрель, 2023	Заместитель директора по УВР Новожилова И.Н.	
2.28	Организация и проведения конкурса Наставник+ (подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников)	Апрель, 2023	Заместитель директора по УВР Новожилова И.Н.	Положение о конкурсе «Наставник+»
2.29	Информационная поддержка системы наставничества	В течение периода	Методист Щеблыкина К.П.	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников ОУ
2.30	Реализация мероприятий в рамках муниципальной модели сопровождения молодых педагогов	В течение периода	Методист Щеблыкина К.П.	

2.31	Реализация мероприятий в рамках муниципальной модели методического сопровождения педагогических работников	В течение периода	Методист Щеблыкина К.П.	
2.32				
III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
3.1	Самодиагностика по результатам реализации муниципальных планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества в ОУ	Январь, май, 2023	Заместитель директора по УВР Новожилова И.Н.	Справка по результатам мониторинга
3.2	Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников	Май, 2023	Заместитель директора по УВР Новожилова И.Н.	Отчет по итогам оценки
3.3	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	Постоянно	Заместитель директора по УВР Новожилова И.Н.	Справка по результатам оценки реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)
IV. Подведение итогов. Трансляция опыта				
4.1	Оформление итогов и процессов совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы лучших практик наставничества.	Май, 2023	Заместитель директора по УВР Новожилова И.Н.	
4.2	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте	Май, 2023	Заместитель директора по УВР Новожилова И.Н.	Размещение материалов на официальном сайте лица
4.3	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	Май, 2023	Заместитель директора по УВР Новожилова И.Н.	
4.4	Участие в муниципальном/региональном конкурсе моделей наставничества и менторства.	Октябрь, 2023	Заместитель директора по УВР Новожилова И.Н.	Выявление и распространение практического опыта наставничества и менторства педагогических работников Материалы конкурса